

# CONVOCATÒRIA



## Bases i requisits

1 lloc de treball de **FACULTATIU ESPECIALISTA EN ANÀLISIS CLÍNQUES**

<i>Lloc de treball</i>	P.FAC.LG.9
<i>Incorporació a</i>	CLI, una empresa líder en el seu àmbit, amb certificat de Qualitat ISO i Direcció per objectius.
<i>Tipus de contracte</i>	Règim de contractació laboral <b>INDEFINIT</b> .
<i>Tipus de contracte</i>	jornada anual de 1688 hores/any en torn de dia.

## 1. REQUISITS:

### 1.1. Condicions generals:

- 1.1.1. Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol estat de la unió europea o la d'algun estat al que hi sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya.
- 1.1.2. No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- 1.1.3. No patir malalties ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques incompatibles amb el correcte desenvolupament de les corresponents funcions i superar satisfactòriament la revisió mèdica per part del servei de Prevenció.

### 1.2. Titulació

- 1.2.1. Estar en possessió del títol de llicenciat/da en **medicina i cirurgia, farmàcia, bioquímica o química**, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent.
- 1.2.2. Posseir el títol de especialista via FIR, MIR, BIR i QIR. Expedit pel corresponent Ministeri, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent.

### 1.3. Experiència Professional

Experiència professional acreditada i efectiva, mínima d'un any (durant els darrers 2 anys), com a especialista en un laboratori ubicat en un entorn Hospitalari.

### 1.4. Formació complementària

- 1.4.1. Domini en Ofimàtica: Microsoft Word, Excel i Acces

### 1.5. Altres

Disposar de mitjà de transport propi

## 2. ES VALORARÀ:

### 2.1. Polivalència

Coneixement i expertesa acreditada en totes les àrees de coneixement que conformen la especialitat (Bioquímica, Hematologia, Urgències i Microbiologia).

### 2.2. Perfil competencial

#### **Competències**

<i>Corporatives</i>	Compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora.
<i>Específiques</i>	Presa de decisions. Organització i planificació Treball en equip
<i>Personals</i>	Capacitat d'organització i planificació. Flexibilitat, escolta activa i empatia.

## 3. TERMINIS I PRESENTACIÓ:

3.1. Data màxima de presentació de candidatures: 20 dies naturals , comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci a la web.

3.2. Dirigit a : Àrea de Administració de Personal.

3.3. Adreça de presentació: Departament de RRHH del Consorci del Laboratori Intercomarcal. C/ Espirall s/n 08720 Vilafranca del Penedès.

## 4. BASES I CRITERIS REGULADORS

### 4.1. Principis

#### 4.1.1. PUBLICITAT

Aquest anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria, es publicarà a la web corporativa.

Les publicacions a la web corporativa substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

#### 4.1.2. IGUALTAT d'oportunitats entre dones i homes

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

#### 4.1.3. IGUALTAT d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret legislatiu 1/2013 de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de places en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tal les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictàmen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials dels aspirants, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional dependent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

## 4.2. Documentació a presentar

**4.2.1. Imprès de sol·licitud,** Les sol·licituds hauran de presentar-se (original signat) emprant l'imprès que estarà disponible a la web corporativa i al departament de RRHH del CLI. Hauran d'anar dirigides i d'utilitzar la via de tramesa que s'indiqui a la convocatòria específica de cada lloc de treball. El domicili que figuri en les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions i seran responsabilitat exclusiva dels/les aspirants els errors en la seva consignació. Així mateix, és obligat comunicar qualsevol canvi de domicili.

**4.2.2. DNI** (fotocòpia compulsada)

**4.2.3. Currículum Vitae** estandarditzat (disponible a intranet i a la Web). En tots els casos el/la candidat/ta haurà de presentar el seu currículum vitae. El/la candidata es responsabilitza de la veracitat de les dades contingudes en el seu currículum amb el compromís d'aportar, per tant i si s'escau, totes aquelles proves documentals que li puguin ser requerides. Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en que s'expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

**4.2.4. Acreditacions** professionals ( fotocòpies compulsades), Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats, l'àrea i la categoria professional. Pels períodes treballats al CLI no serà necessari aportar l'esmentada certificació.

**4.2.5.** Acreditacions de **mèrits acadèmics** requerits ( fotocòpies compulsades).  
Titulacions acadèmiques oficials.

**4.2.6.** Acreditacions d'altres mèrits acadèmics (fotocòpies simples), **altres documents** acreditatius de formació complementària efectuada

**4.2.7.** Llistat dels **sistemes de gestió/informació** i control amb definició de l'abast de les tasques desenvolupades sobre els que tinguin coneixement a nivell d'usuari i per a cada una de les àrees requerides.

**4.2.8. Altre Documentació acreditativa.** Caldrà presentar la totalitat de la documentació que es requereixi en la convocatòria específica de cada lloc de treball, la qual haurà de respondre, a més, a la tipologia que se sol·liciti

( original, fotocòpia compulsada i/o simple), si no és el cas que s'indiqui altra cosa en la convocatòria corresponent). Aquelles persones que no presentin la totalitat de la documentació indicada en la modalitat que se sol·licita i/o no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses a concursar i seran immediatament excloses, quedant anul·lades les seves actuacions.

### 4.3. Proves professionals

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir per tal de realitzar, a criteri de la Comissió de qualificació de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau:

- 4.3.1.** Una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte d'elles aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de l'aspirant.
- 4.3.2.** Una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball. El resultat d'aquesta prova es recollirà en un informe que serà lliurant a la Comissió de qualificació.
- 4.3.3.** Una prova complementària ( escrita i/o oral) per tal de comprovar el coneixement de la llengua catalana del/de la candidat/a.
- 4.3.4.** Una prova psicotècnica elaborada per una empresa externa.

#### 4.4. Comissió qualificadora

La Comissió qualificadora estarà configurada per aquelles persones que es recullen a l'Annex I. Tot i que la seva constitució s'adequarà a les necessitats de la plaça convocada.

Aquesta comissió qualificarà d'acord amb el barem recollit a l'Annex II, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums.

La comissió qualificadora, com a òrgan avaluador es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici de que els òrgans de contractació torni a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.

Les decisions de la comissió de qualificació s'aportaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.

La comissió de qualificació resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.

També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació.

Així mateix i si ho estima oportú, podrà proposar a la gerència de declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar el lloc de treball.

#### 4.5. Informació dels resultats i finalització del procés

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, la Direcció de Recursos Humans publicarà la llista provisional dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es, a la web corporativa, així com aquells aspirants que passen a la fase d'entrevista personal per haver superat la fase d'avaluació amb una puntuació igual o superior a 45 punts.

Els/les aspirants exclosos/es disposaran de 10 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de l'esmentada llista, per a la substanciació de les mancances detectades i la presentació de les possibles reclamacions.

Un cop esgotat el termini de substanciació, es publicarà la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses i la Comissió de qualificació farà la proposta de contractació.

#### 4.6. Finalització

L'aspirant haurà de superar un examen mèdic com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui no adequat/no apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball al/a la candidat/a. En el moment de comunicar a l'aspirant que ja està seleccionat/da, se li informará del reconeixement mèdic, de la data de la signatura del contracte i de la data d'incorporació, mentre que aquesta no es porti a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs de mèrits.

En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un període de prova de 4 mesos, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el /la treballador/a en el decurs del període de prova.

**En el cas que el procés de selecció sigui de més d'una plaça, l'empresa es reservarà el dret d'ubicar als candidats amb més puntuació en funció de criteris interns d'idoneïtat.**



#### 4.7.Rekurs

En el moment que es publiqui el resultat del procés, els aspirants disposen de 15 dies Naturals per a formular davant de la presidència del Tribunal qualificador un recurs amb totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració.

#### 4.8.Protecció de dades

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades pel Consorci del Laboratori Intercomarcal amb la finalitat de gestionar els processos de selecció objecte de convocatòries i d'informar de futures ofertes laborals, tot passant a formar part del fitxer del Departament de RRHH del CLI.

Els /les candidates podran exercir el seus dret d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, reconeguts a la Llei orgànica 15/1999, de Protecció de dades de caràcter personal (LOPD), dirigint-se per escrit a la següent adreça electrònica:

[cli@cli.cat](mailto:cli@cli.cat)

## Annex I

### **MEMBRES DE LA COMISSIÓ DE QUALIFICACIÓ**

---

#### PRESIDENT:

→ Director de RRHH del Consorci del Laboratori Intercomarcal.

#### VOCALS:

→ Director/a de l'Àrea Tècnica del Consorci del Laboratori Intercomarcal.

→ Responsable proves especials

#### SECRETARIA:

→ Responsable d'Administració de personal.

## Annex II

### BAREM MÈRITS

---

#### Fase Avaluació

- Currículum acadèmic a banda del requerit: expedient acadèmic, grau de llicenciatura, post-grau, màster , formació complementària , títol de doctor/a, grau de doctorat, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : **10 punts.**

- Experiència professional acreditada com a facultatiu/va especialista en les diferents àrees del Laboratori. Valoració del coneixement a nivell d'usuaris d'aparells del laboratori. Es demanarà el llistat dels aparells coneguts a nivell d'usuari, indicant model i/o casa comercial.

La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : **25 punts.**

- Valoració de la vinculació contractual amb el CLILAB. Experiència en relacions amb els serveis mèdics i assistencials dels socis i clients del CLI.

La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : **20 punts.**

- Valoració de l'activitat específica a l'àrea d'Immunologia i al camp de la Bioquímica. Activitats dutes a terme, coneixements específics adquirits.

La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : **10 punts.**

- Valoració del coneixement en sistemes de gestió/informació i control de Laboratori. Es sol·licitarà un llistat dels sistemes dominats a nivell d'usuari pel candidat/a. Es valorarà el coneixement dels sistemes empleats a CLILAB

La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : **10 punts.**

#### Fase entrevista personal

- Valoració professional segons entrevista personal: experiència en gestió d'equips, presa de decisions, planificació i control de fluxos de treball, integració dels serveis assistencials i de laboratori, control documentació ISO.

La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : **25 punts.**