Convocatòria:

P.C. RLT 207 FACULTATIU/VA ESPECIALISTA EN ANATOMIA PATOLÒGICA

CONDICIONS:

Funcions del lloc de Treball:	La persona escollida desenvoluparà principalment tasques de Facultatiu especialista en Anatomia Patològica al centre situat a Hospitalet de Llobregat amb possibilitat de rotació entre laboratoris de CLILAB segons necessitat.
Horari:	1688 hores anuals, de dilluns a divendres amb possibilitat de guàrdies.
Tipus de contractació:	Règim de contractació laboral **temporal Pendent de Convocatòria definitiva. Aquesta cobertura definitiva està supeditada a la cessió del lloc de treball per part del CSI.**
Retribució:	Aquest lloc de treball està adscrit al grup professional 1.2N3 del III Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut.

Referència: **P.C. RLT 207 FAC. APA 2026**
Període presentació candidatures: del 20_10_2026 al 30_10_ 2026
Canals de publicació: https://clilab.cat

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

CLILAB, una empresa líder en el seu àmbit, amb certificat de Qualitat ISO 9001 i 15189 i direcció per objectius que ofereix serveis d'Anàlisis Clíniques i Anatomia Patològica.

El lloc de treball a cobrir en aquesta convocatòria és pel laboratori d'Anatomia Patològica del CSI a Hospitalet.

REQUISITS D'ACCÉS:

→ **Nacionalitat**: Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol estat de la unió europea o la d'algun estat al que hi sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya.

→ No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social. No patir malalties ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques incompatibles amb el correcte desenvolupament de les corresponents funcions i superar satisfactòriament la revisió mèdica per part del servei de Prevenció.

→ **Titulació:** Estar en possessió del títol de llicenciat/da en medicina i cirurgia, farmàcia, bioquímica o química, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent. Posseir el títol de especialista via FIR, MIR, BIR i QIR. Expedit pel corresponent Ministeri, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent. Posseir suficients coneixements de català i castellà per poder exercir adequadament les funcions del lloc de treball. Aquests coneixements es podran avaluar, si s'escau, a través d'una prova escrita

→. **Experiència professional:** acreditada, mínima d'un any, com a especialista en un Laboratori d'Anàlisis Clíniques ubicat en un entorn hospitalari

ES VALORARÀ

Perfil competencial

a) Competències idiomàtiques: castellà i es valorarà català i anglès.
b) Competències corporatives: compromís amb la institució i amb la feina, efectivitat i voluntat de millora.
c) Competències específiques: presa de decisions i responsabilitat, organització i planificació, i treball en equip..
d) Competències personals: estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació, sensibilitat i empatia

---

BASES I CRITERIS REGULADORS

PRINCIPIS

o Publicitat Aquest anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria es publicarà a la web corporativa. Les publicacions a la web corporativa substituiran, a tots els efectes , les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

o Igualtat d'oportunitats entre dones i homes La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

o Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal
D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret legislatiu 1/2013 de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de places en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tal les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials dels aspirants, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

1-TERMINIS I PRESENTACIÓ:

- Data màxima de presentació de candidatures: 10 dies naturals , comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci a la web.
- Dirigit a : Àrea de Administració de Personal.
- Adreça de presentació: convocatories@cli.cat indicant en l'assumpte la referència de la convocatòria.

2-PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A ADJUNTAR:

→Imprès de sol·licitud signat. S'ha d'emplenar la sol·licitud d'accés a convocatòries que estarà disponible a la web corporativa.

→ Carta manuscrita. S'haurà de motivar els motius d'optar a la convocatòria.
→ DNI
→ Currículum Vitae estandarditzat. Estarà disponible a la web corporativa.
→Documentació acreditativa: Caldrà presentar la totalitat de la documentació que es requereixi en la convocatòria específica de cada lloc de treball, la qual haurà de respondre, a més, a la tipologia que se sol·liciti (original, còpia compulsada i/o simple), si no és el cas que s'indiqui altra cosa en la convocatòria corresponent). Aquelles persones que no presentin la totalitat de la documentació indicada en la modalitat que se sol·licita i/o no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses a concursar i seran immediatament excloses.
→ Acreditacions professionals (còpies simples) Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats, l'àrea i la categoria professional. Pels períodes treballats al CLILAB DIAGNÒSTICS no serà necessari aportar l'esmentada certificació.

→ Acreditacions de mèrits acadèmics requerits (còpies compulsades). Titulacions acadèmiques oficials (títol de llicenciat/da , títol d'especialista) i, si és el cas, títol de doctor/a i documents acreditatius d'altra formació de postgrau.
→ Acreditacions d'altres mèrits acadèmics (còpies simples) Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.
→ Detall dels mèrits científics (descripció) Hauran de detallar-se els mèrits científics assolits pels/per les candidats/es, encara que no serà necessària la seva acreditació.

El domicili que figuri en les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions i seran responsabilitat exclusiva dels/les aspirants els errors en la seva consignació. Així mateix, és obligat comunicar qualsevol canvi de domicili.
El/la candidat/a es responsabilitza de la veracitat de les dades contingudes en el seu currículum amb el compromís d'aportar, per tant i si s'escau, totes aquelles proves documentals que li puguin ser requerides. Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en que s'expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

3. PROVES PROFESSIONALS:

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir per tal de realitzar, a criteri de la Comissió de qualificació de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau: Una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de l'aspirant. Una prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar, els quals han de tenir una estreta relació amb es característiques específiques del lloc de treball. Els resultat d'aquesta prova es recollirà en un informe que serà lliurant a la Comissió de qualificació. Una prova psicotècnica elaborada per una empresa externa.

4. COMISSIÓ QUALIFICADORA:

La Comissió qualificadora estarà configurada per aquelles persones que es recullen a l'Annex I. Aquesta comissió qualificarà d'acord amb el barem recollit a l'Annex II, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums.
La comissió qualificadora, com a òrgan avaluador es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici de que els òrgans de contractació torni a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
Les decisions de la comissió de qualificació s'aportaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
La comissió de qualificació resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació. Així mateix i si ho estima oportú, podrà proposar a la gerència de declarar desert el lloc de treball de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no

reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar el lloc de treball.

5. INFORMACIÓ DE RESULTATS:

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, es publicarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, a la web corporativa, Els/les aspirants exclosos/es disposaran de 10 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de l'esmentada llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de les possibles reclamacions. Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses així com aquells aspirants que passen a la fase d'entrevista personal per haver superat la fase d'avaluació amb una puntuació igual o superior a 45 punts.Un cop publicada la resolució es procedirà a la contractació de la persona seleccionada.

6. FINALITZACIÓ:

Serà necessari superar el reconeixement mèdic d'aptitud a càrrec del Servei de Prevenció del CSAPG. En base a l'establert a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals. En el cas que el resultat sigui no adequat/no apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball. En el moment de comunicar a l'aspirant que ja estat seleccionat/da, se li informarà del reconeixement mèdic, de la data de la signatura del contracte i de la data d'incorporació, mentre que aquesta no es porti a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs de mèrits. En el contracte laboral, que haurà de signar a l'inici de la seva prestació, constarà que l'aspirant estarà sotmès a un període de prova de 4 mesos, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el /la treballador/a en el decurs del període de prova.

7. RECURS:

En el moment que es publiqui el resultat del procés, els aspirants disposen de 15 dies Naturals per a formular davant de la presidència del Tribunal qualificador un recurs amb totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració.

8. PROTECCIÓ DE DADES:

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades pel Consorci del Laboratori Intercomarcal amb la finalitat de gestionar els processos de selecció objecte de convocatòries i d'informar de futures ofertes laborals, tot passant a formar part del fitxer del Departament de RRHH del CLILAB DIAGNÒSTICS. Els /les candidates podran exercir el seus dret d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, reconeguts a la Llei orgànica 15/1999, de Protecció de dades de caràcter personal (LOPD), dirigint-se per escrit a la següent adreça electrònica: cli@cli.cat

Annex I

MEMBRES DE LA COMISSIÓ DE QUALIFICACIÓ

PRESIDENT: • Gerent del Consorci del Laboratori Intercomarcal
VOCALS: • Director de l'Àrea Tècnica del Consorci del Laboratori Intercomarcal.
• Cap de Servei d'Anatomia Patològica del CSI.
SECRETARIA: • Responsable d'Administració de personal.

Annex II

BAREM MÈRITS

Fase Avaluació

• Currículum acadèmic a banda del requerit: expedient acadèmic, grau de llicenciatura, post-grau, màster , especialitat, formació complementària , títol de doctor/a, grau de doctorat, treballs científics, etc. La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : 15 punts.

• Experiència professional acreditada com a facultatiu/va especialista en Anatomia Patològica. Es demanaran cartes de referència que acreditin la seva competència i experiència. La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : 30 punts.

• Valoració de la vinculació contractual anterior amb el CLILAB DIAGNÒSTICS. Experiència en relacions amb els serveis mèdics i assistencials dels socis i clients del CLILAB DIAGNÒSTICS. Coneixement del SIL de CLILAB (Patwin) La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : 25 punts.

• Valoració de l'activitat especifica en Anatomia Patològica. Activitats dutes a terme, coneixements específics adquirits. La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : 10 punts.

Fase entrevista personal

• Valoració professional segons entrevista personal: experiència en equips, presa de decisions, planificació i control de fluxos de treball, integració dels serveis assistencials i de laboratori, control documentació ISO. La valoració per aquest concepte no excedirà , en cap cas de : 20 punts.